



BAPTISTENGEMEENTE  
**De Verbinding**

**Jaarplannen 2021-2022**

# INHOUDSOPGAVE

1. DE RAAD .....	3
2. TAAKVELD BEHEER & ONDERHOUD .....	4
3. TAAKVELD BIDDEN.....	5
4. TAAKVELD DIACONIE .....	5
5. TAAKVELD GROEIEN EN BLOEIEN .....	6
6. TAAKVELD JEUGDWERK & JONGVOLWASSENEN .....	7
7. TAAKVELD KINDERKERK .....	8
8. TAAKVELD MISSIE LOKAAL.....	9
9. TAAKVELD MISSIE MONDIAAL .....	9
10. TAAKVELD PASTORAAT .....	10
11. TAAKVELD SENIOREN .....	11
12. TAAKVELD VIERINGEN .....	12

# 1. DE RAAD

God heeft ons geroepen en we mogen kinderen van God zijn wij uit genade door geloof in Christus Jezus. Wij geloven dat Hij voor onze zonden is gestorven aan het kruis en is opgestaan tot onze rechtvaardiging. Samen zijn wij gezin van God op lokaal niveau. God is onze hemelse Vader en Jezus is onze Heer. De Heilige Geest maakt dat praktisch voor ons door in ons te wonen en woont zo te midden van ons in Veenendaal en omgeving van het Licht getuigen. De Heilige Geest leidt en vormt ons naar de wil van God. De keus is aan ons hoeveel wij de Heilige Geest ruimte geven in ons leven om Zijn werk te doen! En dat zowel persoonlijk en als samen als gemeente.

Samen zijn wij het huis van God, een tempel waarin God wil wonen. Hij wil onze aanbidding. Dat betekent dat alles wat wij zijn en hebben in Zijn dienst behoort te staan. Dan zullen onze gebeden een lieflijke reuk zijn voor onze Vader in de hemel.

Wij delen als gezin een gemeenschappelijk doel en een gedeelde overtuiging, maar daarbinnen bestaat variatie. Eenieder heeft zijn gaven en talenten. Wij worden bewogen door Gods liefde voor mensen dat ons aanzet tot daden. Dat heeft impact en draagt bij tot geestelijke vrucht en tot zegen voor elkaar. Het versterkt en motiveert ons tot meer vrucht dragen. Er is veel te doen in Gods gemeente. Eenieder pakt dat op wat bij hem past, zodat het een blijdschap is en geen last wordt. Al doende is God met je aan het werk om je te maken naar het beeld van Christus Jezus. In dat proces maakt Jezus het verschil. Voor jezelf en je omgeving. Draag jij vrucht? En draag jij mee?

## Organisatie

Als het aantal leden van een lokale gemeente van God toeneemt, neemt de behoefte van organisatie toe. Onze gemeente bestaat inclusief kinderen uit zo'n 800 personen. Onze organisatie is erop gericht ondersteunend te zijn aan het functioneren van de gemeente als levend organisme. Ons organiseren is een noodzakelijke behoefte. Met elkaar willen wij onze (geestelijke) kennis, vaardigheden (talenten en gaven) en kracht samenbundelen met wat wij aan middelen hebben en zo activiteiten aanwenden om te voorzien in de behoefte van Gods kinderen en de mensen om ons heen.

De raad weet zich verantwoordelijk naar God en de gemeente voor zijn taken. Samen met iedereen die zich inzet om als gemeente De Verbinding een zout en licht te zijn, weet de raad zich gesteund in zijn taken. De raad is blij en dankbaar voor alle inzet die gedaan wordt door leden en vrienden. Alleen samen kunnen wij het verschil maken.

## Focus komende jaar

Samen met de taakveldleiders heeft de raad een WIJ-dag georganiseerd. Op deze dag zijn drie kernbeleidspunten benoemd om mee aan de slag te gaan:

- **Leren:** 'hoe krijgen we elkaar mee/betrokken' in discipelschap in de gemeente? Denk dan bijvoorbeeld aan inzet op moderne media andersoortige opzet van kringen (bv. Sociale avonden en leeravonden) en samen leren in aansluiting op de diensten of door online leermomenten.
- **Passie voor binnen:** hierbij gaat het om het ontmoeten van elkaar binnen de gemeente.
- **Passie voor buiten:** hierbij gaat om het centraal stellen van jonge mensen en mensen van buiten de gemeente.

De raad geeft richting en ondersteunt de taakvelden en de werkers.

De raad wil zich voor het seizoen 2021-2022 concreet bezighouden met de volgende zaken:

- Samen verder: versterken onderlinge betrokkenheid binnen de gemeente Het bedenken van creatieve manieren om elkaar te ontmoeten, hoe geven wij vorm aan de diensten en andere activiteiten in en na coronatijd. Hoe kunnen wij (vaste) bezoekers oproepen/stimuleren om zich aan te sluiten.
- Praktisch bouwen aan het kader van de gemeente en taakvelden. Beroepen en inzegenen van een nieuwe voorganger; aanstellen nieuwe kerkelijk werker; doorbreken impasse rond continuïteit leiderschap (oudsten en taakveldleiders); versterken van taakveldteams; samenwerking Taakveldleiders – Raad; hoe geef je vorm aan goed werkgeverschap.
- De fundamenten? Doordiening van statuten, richtlijnen en ethische vraagstukken. Op de verschillende onderwerpen zijn al werkgroepen bezig. Dit wordt verder vervolgd.

*Ton Bisschop (secretaris), Sietze Ketelaar (voorzitter), Theo Ploeg, (penningmeester), Pieter Zwart (vice-voorzitter), Marco van de Weerd en Quint van der Meer*

## 2. TAAKVELD BEHEER & ONDERHOUD

Het taakveld Beheer en onderhoud draagt zorg voor het onderhoud van ons gebouw (incl. inventaris, catering, schoonmaak etc.) zodat het gebouw en het gebruik ervan dienstbaar zijn aan de gewenste identiteit van de gemeente. Licht, en geluid vallen thans onder verantwoordelijkheid van de raad.

Het taakveld houdt zich bezig met het coördineren, het beschikbaar stellen van ruimtes ten behoeve van eigen activiteiten en van het verhuur aan derden (binnen de richtlijnen die daarvoor zijn opgesteld). Daarbij probeert zij -waar mogelijk- inkomsten te genereren voor de gemeente en het taakveld in het bijzonder.

De activiteiten waarmee we het komend jaar aan het bovenstaande willen bouwen, zijn:

- het werven en enthousiasmeren van vrijwilligers voor de catering, BHV, het weekbeheer en (hulp)kosterschap. Dit zijn namelijk cruciale functies voor zowel intern en extern gebruik;
- het vinden van een coördinator BHV;
- het organiseren van een tweetal klus- en schoonmaakdagen;
- de betrokkenheid van de gemeente bij het taakveld vergroten om o.a. overbelasting te voorkomen;
- het laten aanleggen van een verzwaarde kabel voor elektra is in gang gezet;
- het verbouwen van de herentoiletten;
- mogelijkheden onderzoeken om zonnepanelen te plaatsen (offertes zijn inmiddels aangevraagd);
- de coronacrisis heeft een aanzienlijke inkomstenderving uit verhuur (van derden) tot gevolg. Hopende op een post-coronasituatie, wordt er weer gewerkt aan het verkrijgen van inkomsten uit verhuur.
- Vooralsnog zijn er het komende jaar geen plannen of projecten die leiden tot grote uitgaven.

Een goed beheer en exploitatie van ons prachtige gebouw draagt bij aan verbinden, ontmoeten en samenwerken en boven al aan het loven en prijzen van de Heer. Om bij te dragen aan het visiedocument van de gemeente hanteren we de volgende uitgangspunten:

- Dienstbaarheid: de gebruikers moeten zich thuis voelen (identiteit)

- Kwaliteit: rustige en fijne sfeer met goedlopende organisatie;
- Betaalbaarheid: gebouw en ruimten moeten voor de doelgroepen betaalbaar zijn;
- Geestelijke reinheid: het scheppen van een geestelijke sfeer, waardoor Gods Geest kan werken.
- Rentmeesterschap: zorgdragen voor een zorgvuldig en verantwoord gebruik.

*John Nijland, taakveldleider*

### 3. TAAKVELD BIDDEN

*Hoe spreekt God tot en met ons en blijven wij met God in gesprek?*

Het taakveld Bidden organiseert en faciliteert gebed in de gemeente en zet zich in voor toerusting en onderwijs over gebed. Het taakveld bestaat uit een kernteam, een ministry-gebedsteam en een team Aanbidding en Gebed.

Doelstelling voor het komend jaar is het meer zichtbaar maken van de centrale rol van gebed en de werking van gebed. We gaan hierbij op zoek naar meerdere kleinschalige inspirerende vormen.

De ideeën en activiteiten waarmee we hieraan willen bouwen zijn:

- Aanbidding & Gebed, de wens is 4 keer, waarvan 1x in samenwerking met de tieners/jongeren
- Structurele bijeenkomsten voor toerusting van het Ministry-gebedsteam
- Bidden & vasten
- Week van gebed (januari 2022)
- Verkennen kleinschalige vormen rondom bidden
- Centralere rol van gebed in en rondom de diensten m.m.v. leden van gebedsteam
- Kinderen meer betrekken bij gebed (in samenwerking met kinderwerk)

Als we ons zo samen richten op Jezus, zal Hij aanbeden worden en wij bemoedigd en opgebouwd om zijn LICHT te laten stralen in Veenendaal.

*Paul Nagtegaal, taakveldleider*

### 4. TAAKVELD DIACONIE

Namens de gemeente draagt de diaconie zorg voor het geven van ondersteuning in financiële, materiële of dienstbare zin aan leden, vrienden en vaste gasten die dat nodig hebben en aan (christelijke) hulpverlenende organisaties.

De diaconie onderzoekt de behoeften en noden en zal trachten hierin een helpende rol te bieden, of fungeert als bemiddelaar/verbinder (zowel met hulp van binnen als buiten de gemeente) om deze zaken te regelen. Zo verbinden we de hulpvrager met de hulpbieder. We staan klaar voor anderen en laten mensen niet alleen staan. Vaak zijn de vragen acuut, is er sprake van nood en moet er snel gehandeld worden. Wij zullen er dan zijn en maken op korte termijn tijd vrij om hulpbehoevenden te helpen naar behoefte en noodzaak.

*Dit taakveld is momenteel vacant.*

## 5. TAAKVELD GROEIEN EN BLOEIEN

Groeien willen we en moeten we allemaal, zowel door kennis te vermeerderen als door te leren om de kennis toe te passen in ons dagelijkse leven. Bloeien doen we als wandelen op de weg die de Bijbel ons leert en daarmee tot ons doel komen. Het bloeien is de vrucht die God geeft. Dat zijn thema's die de Bijbel ons op talloze plaatsen voorhoudt. Verbinden, ontmoeten en samenwerken zijn de kernbegrippen van het taakveld.

Het taakveld stelt zich als doel de gemeente en gemeenteleden mogelijkheden, middelen en gelegenheden aan te reiken om te groeien, zoals het organiseren en ondersteunen van de kringen, aanbieden van (online-)cursussen en uitnodigen van sprekers voor leeravonden. Hiervoor wordt op Gods Woord gestoelde toerusting aangeboden die aansluit bij de behoefte in de gemeente en de reële behoefte in deze tijd. Dat willen we doen via een uitgekiend en in elkaar grijpend programma dat aansluit bij verschillende manieren van leren en verschillen in volwassenheid in geloof. Door elkaar in o.m. kringen te ontmoeten kunnen we elkaar leren en bemoedigen en het geleerde praktisch toepassen in ons dagelijkse leven.

De huidige situatie en de vraagstukken rond het bij elkaar komen, vragen om opnieuw na te denken over de manier waarop we kringen organiseren en hoe we cursussen geven. Hier zullen we in het nieuwe seizoen aandacht aan besteden.

### **Aandachtspunten voor het komende seizoen:**

- Heroriëntatie op kringen. Traditioneel hebben we kringen die als doel hebben dat gemeenteleden en vrienden elkaar rondom Gods Woord ontmoeten. We zien dat er een behoefte groeit voor het samenkomen van groepen die op een eigen manier een kleine gemeente in de grote gemeente zijn. Zij richten zich bijv. op de buurt of hebben focus op gezamenlijke maaltijden of willen geen kring heten. We willen kijken hoe we dit vanuit het taakveld kunnen faciliteren.
- Stimuleren van de kringen. Door de Bijbel centraal te stellen en het gesprek met elkaar aan te gaan mogen we zowel individueel als gezamenlijk geestelijk groeien. We leven met elkaar mee en dragen elkaar - en de gemeente - in gebed. Dit proces zou je kunnen samenvatten in 'groeien in discipelschap'. Daarvoor bieden we studiemateriaal aan, zowel voor een thematische aanpak als direct vanuit een Bijbelboek.
- Hoe geven we vorm aan training, coaching en leren in de gemeente. Daarin gaat het over leren in en uit de Bijbel, toerusting van broeders en zusters in hun bediening, introduceren van nieuwe leden en vrienden en cursussen rondom discipelschap en pastoraat.
- Vanuit samen beter bouwen willen we impasse doorbreken rond continuïteit leiderschap (oudsten en taakveldleiders). Wie is beschikbaar, wie wil begeleiden en groeien naar verantwoordelijke taken in de gemeente?
- versterking van het team, op dit moment bestaand uit Sander Hardeman die de kringen coördineert, Sietze Ketelaar als trainer samen beter bouwen en Rolf Keijzer als taakveldleider.

Groeien en bloeien willen we, denken wij, allemaal. Op eigen plek en in dienst van onze Heer. En tot zijn eer.

*Rolf Keijzer, Taakveldleider*

## 6. TAAKVELD JEUGDWERK & JONGVOLWASSENEN

*In dit jaarplan worden de taakvelden Jeugdwerk en Jongvolwassenen samen beschreven vanwege de onderlinge verbondenheid, de ondersteuning door één supportteam, het gezamenlijke pastorale team en vanwege de overgangsmomenten tussen de diverse jongerengroepen. De inhoudelijke aandacht is voor beide taakvelden nogal verschillend. In dit jaarplan worden niet alle details daarvan uitgeschreven.*

De taakvelden Jeugdwerk en Jongvolwassenen zijn gericht op het onderwijzen van en het optrekken met de leeftijdscategorie 12-25+. Er staat 25+ omdat de bovengrens van deze groep niet hard is vastgelegd. Doel is om deze groep jonge mensen te begeleiden in hun leven met Jezus en om hen te helpen hun plek in onze of een andere gemeente te vinden.

Als raad en taakveldleiders hebben we in april elkaar ontmoet en o.a. nagedacht over de toekomst. Een van de uitkomsten is de wens om ook focus te hebben op jonge mensen en mensen van buiten de gemeente. We willen gezamenlijk aan de slag om oog te hebben voor deze doelgroepen. Ook via het taakveld jeugdwerk en jongvolwassenen gaan we hiermee aan de slag. Dat doen we aan de hand van drie kernpunten: Leren, Passie voor binnen en Passie voor buiten.

**Leren:** het belang van leren voor jonge mensen heeft twee kanten. Enerzijds leren zij meer over hun geloof, kunnen zij terecht met twijfels en ontdekken ze Jezus. Anderzijds is dit leren de basis voor diepe relaties. Daar waar je veilig over de dingen van je leven kan praten, vind je de mensen die ertoe doen in je leven. Dat gaat over jeugdleiders en over leeftijdsgenoten. Voor de tieners 12+ tot en met 15+ wordt vanaf komend seizoen gestart met de leer methode 'Reflect' ([reflectjeugdwerk.nl](http://reflectjeugdwerk.nl)). Ook de opzet verandert: het eerste deel (30 minuten) is gezamenlijk voor alle clubs (binnenkomen, onderwijs, aanbidding). Het tweede deel betekent het uiteengaan in groepjes per club.

Voor de 16-18+ groep wordt nog gezocht naar materiaal. Afgelopen jaar koos deze groep voor eigen onderwerpen. Corona gooide wat dat betreft roet in het eten. Het is de moeite waard om uit te zoeken of deze groep het zelf kan.

Fireplace (tot 25+): gaat verder met het eigen programma per volgend seizoen.

Bij de jongvolwassenenkring zou kunnen worden uitgezocht of er wellicht ouderen kunnen aanhaken.

**Passie voor binnen:** Voor alle leeftijdsgroepen staat er een kamp gepland. De locaties zijn inmiddels gereserveerd. Het supportteam wil maandelijks een gezellige avond organiseren in de Lounge.

**Passie voor buiten:** dit onderdeel vraagt zoals gezegd om een stevige doordenking van al het werk van de gemeente. Of het haalbaar is om vanaf het komende seizoen door te pakken, is mede afhankelijk van de mogelijkheid om bestaande routines (bv. Sprekerslijst in de diensten) aan te passen. Een paar initiatieven lopen:

Van de vijf JAM's in 2021-2022 zijn er inmiddels 3 in de ochtenddienst gepland.

Samen met Youth for Christ en Love Revolution (Hanne de Vries) wordt een kerkoverstijgend tienerdienst concept uitgerold. Met de kerken van Veenendaal samen is het doel om maandelijks een tienerdienst (wisselende locaties) te organiseren waardoor tieners gemakkelijker hun vrienden en kennissen van school (voornamelijk Ichthus en CLV) kunnen meenemen. Sterke tienernetwerken zorgen voor stevige geloofsontwikkeling.

Doordenken van het punt 'Passie voor buiten': vraagt om samenwerking met taakvelden als kringenwerk, toerusting, pastoraat, diaconaat, missie/zending, beheer (techniek). Er valt te denken aan het actief inzetten van jongeren in deze gebieden; met inzetten wordt bedoeld 'volledig inzetten van hun gaven en talenten en ruimte geven aan hun creativiteit en cultuur'.

De volgende activiteiten worden voortgezet: jaarclubs, brugzone, JAM-diensten, kampen, lunches, Fireplace, jongvolwassenenkringen en de sportavonden.

De volgende activiteiten worden uitgebouwd: tienerwerk (Reflect), Fireplace, tiener & jongvolwassenenpastoraat, supportteam.

*Hans Ottens, taakveldleider*

## 7. TAAKVELD KINDERKERK

Voor het seizoen 2021-2022 is als jaarthema van de kinderkerk gekozen voor het jaarthema: Groei! Het is ons verlangen dat alle kinderen zich verder mogelijk ontwikkelen, mogen groeien in alle facetten van hun leven. Wij als kinderkerk willen hier graag ons steentje aan bijdragen.

Vergelijk onze kinderen met verschillende soorten planten. Elke plant heeft een verschillende aanpak nodig, de ene houdt van de zon, de andere plant van veel water. Maar alle planten hebben wortels waarmee ze voeding tot zich kunnen nemen om te groeien. En om te groeien hebben ze water, licht en aarde nodig. We hebben het verlangen om als kinderkerk de plek te zijn waar voeding, water, licht en aarde in overvloed aanwezig is zodat de kinderen mogen groeien.

Dit willen we als volgt vertalen richting de kinderkerk:

- **Voedsel:** we willen onze kinderen voldoende mogelijkheden geven waarin ze geestelijk voedsel tot zich kunnen nemen. Dat doen we door verhalen uit de Bijbel te vertellen en die samen te lezen met onze kinderen. Maar ook de kinderen aanmoedigen om zelf hun Bijbel te gaan lezen.
- **Aarde:** dit is de plek waar onze wortels stevigheid kunnen vinden. Onze wortels zijn de mensen om onze kinderen heen die hen voorleven en helpen in het verder ontwikkelen van hun geloof. We verlangen dat we voldoende leiding mogen hebben om elke zondag onze kinderen te ontmoeten. Maar ook dat we met ouders mogen samenwerken in het delen van ons geloof. Daarin geloven we dat we samen als kerk de aarde mogen zijn voor onze kinderen!
- **Licht:** het Licht wat onze kinderen echt nodig hebben is Jezus. In alle facetten mogen de kids de vraag stellen: maar wat zou Jezus nu doen? Ons verlangen is om de kinderen te laten zien wie Jezus is, hoeveel liefde Jezus heeft voor alle mensen en ook dat ze leren om Jezus te volgen in alles.

Concreet geven we dit gestalte door:

- De live-ontmoeting op de zondagochtend, waarin we zowel mogen bouwen aan relaties als Voedsel mogen delen. Tijdens deze ontmoetingen gebruiken we Rock Sollid voor His Teenz, voor His Friends en His Kids gebruiken we Bijbel Basic.
- Samen aarde te zijn, ouders en kinderkerk. We hopen dit seizoen op verschillende manieren met elkaar in gesprek te gaan over de geloofsopvoeding, over dat wat onze kinderen nodig hebben.
- De kas te zijn waar ook dat specifieke plantje tot groei mag komen. Een plek waarin door God gegeven gaven en talenten mogen groeien. In januari 2022 houden we daarom een talentenmiddag of -avond voor alle kinderen.
- Door de kindernieuwsbrief verbonden te zijn met elkaar, dat het een middel mag zijn waarin groei van onze kinderen zichtbaar wordt voor iedereen!

*Marja Tijman, taakveldleider*



## 8. TAAKVELD MISSIE LOKAAL

Het taakveld Missie Lokaal wil de opdracht aan iedereen om Jezus' naam te verkondigen handen en voeten geven door de gemeente daarin te stimuleren. Het taakveld ondersteunt en initieert lokale initiatieven waarbij het aankomt op betrokkenheid van een uitvoering door de gemeente.

### Focus komende jaar

Als raad en taakveldleiders hebben we in april elkaar ontmoet en o.a. nagedacht over de toekomst. Een van de uitkomsten is de wens om ook focus te hebben op jonge mensen en mensen van buiten de gemeente. We willen gezamenlijk aan de slag om oog te hebben voor deze doelgroepen. Ook via het taakveld Missie Lokaal gaan we hiermee aan de slag.

### Activiteiten

- Voor dit taakveld wordt een nieuwe taakveldleider gezocht.
- Doordenken van hoe het meer gericht zijn op mensen van buiten onze gemeente geïntegreerd kan worden in onze gemeente-activiteiten, via diensten, pastoraat, diaconaat.
- Contact opbouwen en onderhouden met (missionaire) kringen. Dit vraagt, samen met taakveld Groeien & Bloeien om een nieuwe opstart als gevolg van de 'coronapauze'. In het komende seizoen is het gewenst om met de leiders van de diverse groepen (als zij dat willen) een 'huddle' te vormen. Een huddle is bedoeld om potentiële leiders van nieuwe missionaire groepen te identificeren. Welke kringen/groepen zijn in beeld?
  - Missionaire wijkgroep Petenbos Oost
  - Kring 'Geen kring'
  - Kring Zwart/Bos/Doornenbal
  - Groep rondom Martin en Marianne de Bruin
  - Mountainbikers
- Communiceren over plannen en uitvoering van missionaire kringen.
- Toerusting voor missionaire kringen.
- Ondersteuning (bekende en niet bekende) initiatieven van gemeenteleden.
- Samenwerken met missionair platform en Youth for Christ – uitwisseling ideeën/initiatieven en relaties opbouwen.

*Hans Ottens, taakveldleider*

## 9. TAAKVELD MISSIE MONDIAAL

Missie Mondiaal stelt zich als doel om binnen onze gemeente de zendingsgedachte zoals verwoord in Mattheus 28:19,20 op een duidelijke en verantwoorde manier voor het voetlicht te brengen. Dit geldt niet alleen voor de volwassenen, maar ook de jeugd en kinderen. Gezien de veranderende visie op zending in deze moderne tijd, waarbij het accent meer komt te liggen op partnerschap met buitenlandse kerken cq organisaties, willen wij het bewustzijn van deze grote mogelijkheden dan ook steeds meer centraal gaan stellen in de toekomstige tijd.

In 2019 is er een stap gezet in deze richting door verbinding met de gemeenten in Van (Turkije), Mafrag (Jordanië) en de christelijke Jemenitische gemeenschap in Cairo (Egypte) en inmiddels zijn er mooie contacten opgebouwd. Het is ons voornemen om de relatie verder te concretiseren door kennis te gaan maken met deze gemeenten en te onderzoeken waar wij elkaar kunnen versterken.

Het komend seizoen willen wij diverse activiteiten ontplooiën om de zendingsgedachte binnen onze gemeente sterker onder de aandacht te brengen.

Om hieraan te werken, richten wij ons in 2021/ 2022 op de volgende activiteiten:

- De organisatie van een tweetal zendingszondagen: een waarin de focus ligt op onze partnergemeenten, en met de focus op onze global workers
- Uitgave van een digitale zendingskrant in september 2021 en januari 2022 met updates omtrent onze global workers en partnergemeenten
- Het koppelen van de kringen aan onze global workers en partnergemeenten
- Het aanhalen van de contacten met de thuisfrontcomités van onze global workers
- Een fotowand in de hal, die met name gericht is op onze global workers
- Aandacht aan onze global workers tijdens de zondagse diensten
- In samenwerking met taakveld Groeien & bloeien mogelijkheden verkennen om een cursus aan te bieden over zending (zoals bijvoorbeeld de Kairos cursus).
- Het bezoeken van een global worker en partnergemeente
- Uitbreiding van het team Missie Mondiaal met 1-2 personen
- Versterken van de relatie met CAMA Zending & Unie-ABC op het gebied van zending

*Rob Boersma, taakveldleider*

## 10. TAAKVELD PASTORAAT

Het pastoraat is het kloppend hart van de gemeente, als onderdeel van het lichaam van Christus. Het is de Liefde van God die vanuit dat hart door de aderen stroomt en alle delen van het Lichaam voedt. Zodat het lichaam niet zijn samenhang verliest, maar alle delen elkaar met dezelfde zorg omringen. (1 Kor 12:25)

Deze zorg is gebaseerd op de overtuiging dat elk gemeentelid (d.w.z. leden, vrienden, kinderen en vaste bezoekers) meetelt en ondersteuning mag ontvangen waar het nodig is. Veiligheid, vertrouwelijkheid en integriteit zijn daarin onontbeerlijke ingrediënten.

### **Het huwelijk**

Het gezin is de hoeksteen van de samenleving en daarmee zijn goede huwelijken belangrijk. Tevens komt deze instelling van God steeds meer onder druk te staan. Spanning en stress lopen op en zorgen helaas vaak te veel voor beschadigingen. Daarbij constateren we dat er vaak te laat aan de bel wordt getrokken, in een stadium waarin al veel stuk is gemaakt. Een speerpunt voor het komend seizoen is de meer preventieve aandacht voor deze instelling van God en meer vinger aan de pols houden bij de gezonde relaties, want ook daar zijn zo nu en dan hobbels. Dat doen we via:

- De Pre-Marriage course. Een cursus ter voorbereiding op het huwelijk, met thema's als communicatie, toewijding, conflicthantering, liefde levendig houden, gedeelde doelen en waarden.
- Huwelijksvoorbereidende gesprekken. Deze zijn sinds kort van start gegaan, naast de gesprekken met de voorganger.
- Verschillende huwelijks cursussen en kringen, zoals A day together. Een dag waarin stellen zich kunnen verdiepen in hun relatie.
- De huwelijksjubilea van 5, 10, 15, 20 en 25 jaar willen wij graag bezoeken, indien de echtparen dat op prijs stellen, en van die gelegenheid gebruik maken voor een APK-huwelingsgesprek. In een veilige en ontspannen setting bij het echtpaar thuis.
- Aandacht voor nazorg die uit bovenstaande activiteiten voortkomen.
- Naast deze initiatieven zijn er uiteraard altijd gesprekken mogelijk op verzoek.

## Het pastorale team

Het pastorale team vraagt om uitbreiding en verjonging. We hebben en gaan verschillende mensen benaderen in wie wij bepaalde gaven menen te herkennen die nodig zijn voor pastorale inzet. Vanaf november tot en met juni hebben wij diverse toerustingsavonden aangeboden aan een aantal belangstellenden. Deze avonden zijn gegeven door verschillende docenten, trainers of voorgangers. Degenen die deze avonden volgen om zich te verdiepen in het pastoraat. We hopen de komende periode gesprekken te voeren met de deelnemers om zo te toetsen of zij/hij wil participeren in het pastorale team.

## Verbinding

Aandachtspunt voor komend jaar is om vanuit het pastoraat samenwerking te zoeken waar nodig, bijvoorbeeld met kringleiders, tiener- en kinderwerkers, het gebedswerk, diaconie, etc. Uiteraard in alle vertrouwelijkheid en met toestemming van de betrokkenen.

*Kitty Bisschop, taakveldleider*

# 11. TAAKVELD SENIOREN

Dit taakveld biedt pastorale zorg, aandacht en begeleiding aan de 65-plussers die onze gemeente rijk is. Wij willen dit jaar geleidelijk aan de leeftijd verhogen naar 70+ omdat velen met 65 jaar nog werkzaam zijn en zich niet kunnen identificeren met het woord senior.

Voor het nieuwe seizoen is het onze wens door te gaan met wat we de afgelopen seizoenen hebben gedaan, te weten:

- senioren te zien zoals Jezus hen ziet, naar hun verhaal te luisteren, te helpen, te stimuleren en/of te corrigeren (attenderen op wat Gods woord aanreikt)
- hen bij te staan in ziekte, verdriet en rouwverwerking
- de onderlinge band te verstevigen
- het zichtbaar maken van de senioren in de gemeente, zodat er meer gebruik gemaakt gaat worden van de (geloofs)ervaring van senioren
- senioren zelf te stimuleren hun geloofservaring te delen en zich dienstbaar in te zetten

De activiteiten waarmee we aan het bovenstaande willen bouwen, zijn:

- vanuit onze persoonlijke situatie en als taakveldleden voor hen te bidden
- vanaf de leeftijd van ca. 80 jaar huisbezoeken volgens schema (geestelijke ondersteuning, avondmaal, gezelligheids-, verjaardag- en jubileumbezoek).
- Senioren stimuleren zich dienstbaar in te zetten.
- In samenwerking met Taakveld Pastoraat en (indien van toepassing) nieuwe voorganger hulp rond overlijden en rouwverwerking.
- Zodra de coronamaatregelen versoepelen willen we weer starten met ontmoetingsmiddagen op iedere eerste maandag van de maand met wisselende activiteit. (Deze middagen konden het afgelopen jaar vanwege de corona niet doorgaan.)
- Het verzenden van de maandelijkse nieuwsbrief De Verbandsels met persoonlijke overdenkingen en nieuws vanuit de doelgroep.
- Een kerstviering met diner.
- het taakveld zichtbaarder maken d.m.v. samenwerking met andere taakvelden en/of teams:
  - Taakveld Pastoraat, bezoek bij ziekte en overlijden, In Memoriam opstellen bij een overlijden etc.
  - Taakveld Diaconie, hulp bij praktische problemen senioren

- Taakveld Vieringen, senioren een taak geven in de dienst. Geloofservaring delen van senioren via het podium tijdens de zondagse dienst, i.s.m. BGV TV
- Taakveld Jongvolwassenen, gezamenlijke lunch na de dienst etc.
- Communicatie, nieuwsbrief de Verbandsels

In de persoonlijke contacten en bijeenkomsten met onze senioren is het ons verlangen dat wij de Here God, de enige en eeuwige God, onze Vader, centraal stellen. We willen ervoor zorgen dat de senioren gehoord worden en we willen bouwen aan relaties met elkaar en andere taakvelden. Verbinden, ontmoeten en samenwerken.

Zo hopen wij een voorbeeld te zijn voor anderen in betrokkenheid op elkaar en het naar elkaar omzien; te delen in vreugde en verdriet.

*Sonja Oldeman, taakveldleider*

## **12. TAAKVELD VIERINGEN**

Taakveld Vieringen geeft sturing en invulling aan de zondagse samenkomsten. Het spreekrooster en de invulling van de bijzondere diensten (startdienst, vespers in de Stille week, Hemelvaartsdienst) wordt door taakgroep Vieringenverzorgd. In deze taakgroep wordt tevens geëvalueerd en nagedacht over alles wat met de samenkomsten te maken heeft. Ook BGV TV valt onder het taakveld.

Er is door de coronacrisis veel veranderd in onze diensten in de afgelopen tijd. We mogen dankbaar zijn met de mogelijkheid van online-diensten, inclusief onderlinge verbinding door middel van BGV TV, en de investering in technische middelen die we hebben kunnen doen. We kijken nu ook vooral weer uit naar het moment dat we weer gewoon fysiek samen kunnen komen. We zullen ons in de komende tijd richten op datgene dat er nodig is om weer fysiek samen te komen en hoe we gebruik kunnen maken van livestream en videotechniek in de diensten. De inzet van dienstleiders in geval van externe sprekers was al in een vergevorderd stadium, maar door de coronacrisis nog niet uitgevoerd. In het komend seizoen willen we verder werken aan deze introductie. Verder is het idee vanuit de Raad en Taakveldleiders om vaker een doelgroepdienst te hebben die open staat voor iedereen maar dan is georganiseerd voor en door een bepaalde groep.

Vanuit taakveld Vieringen proberen we in onze samenkomsten een "gezinscultuur" en verbinding te creëren. We streven naar diensten waarin we ondanks (of juist dankzij!) verschillen in leeftijd, karakter en geloofsbeleving, ervaren dat we samen huisgezin van God zijn. Samen aanbidden we God en moedigen we elkaar aan om Jezus te volgen.

*Martijn Rooseboom, taakveldleider*