

# Jaarplannen 2020/2021



BAPTISTENGEMEENTE  
**De Verbinding**

# INHOUDSOPGAVE

INLEIDING .....	4
1. TAAKVELD BEHEER EN ONDERHOUD .....	5
2. TAAKVELD BIDDEN .....	5
3. TAAKVELD COMMUNICATIE .....	6
4. TAAKVELD DIACONIE .....	7
5. GROEIEN & BLOEIEN .....	8
6. TAAKVELD JEUGDWERK & TAAKVELD JONGVOLWASSENEN .....	9
7. TAAKVELD KINDERWERK.....	10
8. TAAKVELD MISSIE LOKAAL.....	12
9. TAAKVELD MISSIE MONDIAAL .....	12
10. TAAKVELD PASTORAAT.....	13
11. DE RAAD .....	14
12. TAAKVELD SENIOREN .....	15
13. TAAKVELD VIERINGEN.....	16
TOT SLOT .....	18

Samenstelling: Yvonne Middendorp en Onno Visser  
Tekstcorrectie: Elsbeth Bos



## INLEIDING

---

Aangeven wat je wil gaan doen voor het komende seizoen geeft richting aan en duidelijkheid waar wij als gemeente voor willen gaan en staan. Ditmaal is het vanwege het coronavirus meer dan gebruikelijk een uitdaging, voor allen die een taak verrichten in de gemeente. De geldende RIVM-maatregelen maken het namelijk een stuk moeilijker om elkaar als gemeente fysiek te ontmoeten, en het hanteren van de 1,5m afstand werkt belemmerend.

Creativiteit en doorzettingsvermogen zijn twee belangrijke karaktereigenschappen die God ons heeft gegeven en die we de komende periode mogen inzetten om samen getuigen te zijn voor de Naam van Christus Jezus tot opbouw van het koninkrijk van God. Juist in deze bijzondere tijd kunnen wij een verschil maken door te laten zien dat Jezus hét verschil maakt. Zeker als wij in alles wat wij doen ons afhankelijk weten van Hem en ons laten leiden door de Zijn Geest.

Ton Bisschop  
*Oudste-secretaris*

# 1. TAAKVELD BEHEER EN ONDERHOUD

---

Het taakveld Beheer en Onderhoud draagt zorg voor onderhoud van ons gebouw (incl. inventaris, geluid, licht, catering, schoonmaak etc.) zodat het gebouw en het gebruik ervan dienstbaar zijn aan de gewenste identiteit van de gemeente.

Het taakveld coördineert het beschikbaar stellen van ruimtes ten behoeve van eigen activiteiten en van verhuur aan derden (binnen de richtlijnen die daarvoor zijn opgesteld). Daarbij probeert zij -waar mogelijk- inkomsten te genereren voor de gemeente en het taakveld in het bijzonder.

De activiteiten waarmee we aan het bovenstaande willen bouwen, zijn:

- het werven en enthousiasmeren van vrijwilligers voor de catering, BHV, het weekbeheer en (hulp)kosterschap. Dit zijn namelijk cruciale functies voor intern en extern gebruik.
- Het organiseren van een tweetal klus- en schoonmaakdagen.
- Werven van capabele mensen die het licht, beeld en geluid kunnen bedienen.
- De betrokkenheid van de gemeente bij het taakveld vergroten om o.a. overbelasting te voorkomen.
- Het laten aanleggen van een verzwaarde kabel voor elektra.
- Het verbouwen van de herentoiletten.
- Mogelijkheden onderzoeken om zonnepanelen te plaatsen.

## Jezus maakt het verschil

Om bij te dragen aan het visiedocument van de gemeente hanteren we de volgende uitgangspunten:

- **Dienstbaarheid:** de gebruikers moeten zich thuis voelen (identiteit)
- **Kwaliteit:** rustige en fijne sfeer met goedlopende organisatie
- **Betaalbaarheid:** gebouw en ruimten moeten voor de doelgroepen betaalbaar zijn
- **Geestelijke reinheid:** het scheppen van een geestelijke sfeer, waardoor Gods Geest kan werken
- **Rentmeesterschap:** zorgdragen voor een zorgvuldig en verantwoord gebruik



John Nijland  
*Taakveldleider*

# 2. TAAKVELD BIDDEN

---

Het taakveld Bidden organiseert en faciliteert (zichtbaar) gebed in de gemeente en zet zich in voor toerusting en onderwijs over gebed. Het taakveld bestaat uit een kernteam van 3 mensen. Daarnaast is het ministry-gebedsteam een belangrijk onderdeel.

De focus voor komend jaar zal liggen op Aanbidding & Gebed; het toerusten en inzet vergroten van het ministry-gebedsteam; uitdenken van plannen betreft gebed met/voor

kinderen (in samenwerking met tv kinderwerk); toerusten van (gedeelte van) de gemeente in gebed (bijvoorbeeld bidden & vasten)

De activiteiten waarmee we aan het bovenstaande willen bouwen, zijn:

- **De Gebedsruimte:** een plek in ons gebouw om gebed te faciliteren, voor zowel individueel gebruik of gebruik in kleine groepen.
- **Aanbidding & Gebed**, waaronder 1x in samenwerking met de tieners/jongeren
- **Week van gebed** (januari 2021)
- Structurele bijeenkomsten voor **toerusting van het Ministry-gebedsteam**.
- **Momenten van gebed & vasten** introduceren en faciliteren.

### **Jezus maakt het verschil**

Tijdens Aanbidding & Gebed willen we de gemeente de gelegenheid geven door middel van muziek, zang en gebed God met elkaar te aanbidden en elkaar te dragen in gebed. Als we ons zo samen richten op Jezus, zal Hij aanbeden worden en wij bemoedigd en opgebouwd om zijn LICHT te laten stralen in Veenendaal.

Tijdens o.a. de week van gebed willen we dit in verbondenheid met andere kerken binnen Veenendaal zichtbaar maken, via Aanbidding & gebed willen wij o.a. de verbondenheid tussen de generaties stimuleren.



Wilma Doornenbal  
*Taakveldleider*

## **3. TAAKVELD COMMUNICATIE**

---

Taakveld Communicatie richt zich op bevordering van de communicatie tussen de raad, taakvelden en gemeente en de algehele presentatie en herkenbaarheid van de gemeente.

Het komend seizoen zal het accent op interne communicatie komen te liggen. Het taakveld wil werken aan:

- verbinding tussen de taakvelden onderling en die met de raad.
- betrokkenheid van de gemeente op en bij de activiteiten, taakvelden, raad en processen die spelen in de gemeente.
- Ondersteunen van de raad en taakvelden.

Aan bovenstaande doelstellingen willen we via de volgende activiteiten gestalte geven:

- De communicatiemiddelen een duidelijke focus geven
- Structurele en evenwichtige communicatie over/vanuit raad en taakvelden over lopende zaken/activiteiten
- Initiëren van structurele overlegmomenten van taakveldleiders
- De toegang, het gebruik en het effect van de bestaande communicatiemiddelen vergroten door meer samenhang en onderlinge verwijzing
- (daar waar mogelijk) een appel doen op participatie en/of betrokkenheid van de gemeente

- Oog hebben voor die gemeenteleden die geen e-mailadres hebben, geen internet tot hun beschikking hebben en/of de voorkeur geven aan geprinte communicatie
- Aandacht voor gemeenteleden die niet digitaal zijn of online actief

### **Jezus maakt het verschil**

Communicatie is faciliterend en wil andere taakvelden en raad in staat stellen om zo optimaal mogelijk het visiedocument inhoudelijk uit te werken. Het taakveld is gericht op (onderlinge) verbinding en daarmee wil ze er aan bijdragen dat de gemeente als één lichaam laat zien dat Jezus het verschil maakt.



Onno Visser  
*Taakveldleider*

## **4. TAAKVELD DIACONIE**

---

Namens de gemeente draagt de diaconie zorg voor het geven van ondersteuning in financiële, materiële of dienstbare zin aan leden, vrienden en vaste gasten die dat nodig hebben en aan (christelijke) hulpverlenende organisaties.

De diaconie onderzoekt de behoeften en noden en zal trachten hierin een helpende rol te bieden, of fungeert als bemiddelaar/verbinder (zowel met hulp van binnen als buiten de gemeente) om deze zaken te regelen. Zo verbinden we de hulpvrager met de hulpbieder. We staan klaar voor anderen en laten mensen niet alleen staan. Vaak zijn de vragen acuut, is er sprake van nood en moet er snel gehandeld worden. Wij zullen er dan zijn en maken op korte termijn tijd vrij om hulpbehoevenden te helpen naar behoefte en noodzaak. Wij willen er aan werken dat het bestaan van de diaconie zichtbaar, vindbaar en toegankelijk is voor allen die daaraan behoefte hebben dan wel voor de aangevers daarvan.

De activiteiten waarmee we aan het bovenstaande willen bouwen, zijn:

- Kaders zoeken en maken voor samenwerking in Veenendaal met diaconieën en (christelijke) hulpverlenende organisaties, waaronder de deelnemers aan het Diaconaal Platform.
- Het verspreiden van Paaspakketten ter bemoediging en ondersteuning van de verbondenheid met onze gemeente of het leggen van nieuwe verbindingen.

### **Jezus maakt het verschil**

Aanbidding is uiting geven aan onze relatie met God, met heel ons hart, heel ons verstand en alles wat in ons is. Het delen met de gemeente van ontvangen zegeningen ten dienste van God is daar ook een uiting van! Dit kan in de vorm van diensten, goederen, geld en tijd. Met al deze dingen kunnen we de Heer groot maken en aanbidden. Zo kan de diaconie ook in het komend jaar weer een spilfunctie hebben in de gemeente: aan de ene kant de aangeboden zegeningen en aan de andere kant de hulpvraag om zegeningen. Dit heeft tot gevolg dat de

gemeente als geheel hierbij betrokken kan zijn en zo groeien we samen in aanbidding van onze God.

De diaconie van onze gemeente bestaat uit:



Johan Clerx



Paul van Hooidonk  
*Taakveldleider*



Paul Overeem



Emmy Ploeger



Arno Ring

## 5. GROEIEN & BLOEIEN

---

Ontmoeten en leren zijn de kernbegrippen van het taakveld Groeien en Bloeien. Daarin zijn we de gemeente dienstbaar door het organiseren van kringen, ontmoetingen en leeractiviteiten. Het doel van het taakveld is de gemeente en gemeenteleden helpen om toe te groeien naar geestelijke volwassenheid. Hiervoor wordt op Gods Woord gestoelde toerusting aangeboden die aansluit bij de gevoelde behoefte en reële behoefte van deze tijd. Hiervoor dient een uitgekiend en goed in elkaar grijpend programma dat aansluit bij verschillende manieren van leren en verschillen in volwassenheid in geloof, zodat het geleerde praktisch toepasbaar is in het dagelijks leven. Dit wordt weergegeven met de woorden: Groeien, Leren en Ontwikkelen. Het bloeien is de vrucht die God geeft.

De huidige situatie en de vraagstukken rond bij elkaar komen vragen om opnieuw na te denken over de manier waarop we kringen organiseren en hoe we cursussen geven. Kunnen we meer online gaan doen, cursussen digitaal en persoonlijk aanbieden in een combinatie, meer onderlinge coaching stimuleren. Hier zullen we in het nieuwe seizoen aandacht aan besteden.

Aandachtspunten voor het komende seizoen:

1. **versterking van het team**, op dit moment bestaand uit Sander Hardeman die de kringen coördineert en Sietze Ketelaar die naast oudste ook taakveldleider en trainer samen beter bouwen is.
2. **Stimuleren van kringenwerk**. Een kring heeft als doel dat gemeenteleden en vrienden elkaar rondom Gods Woord en elkaar ontmoeten. Door bestudering van de bijbel en samenleven en gesprek met elkaar mogen we zowel individueel als samen geestelijk groeien. In die context leven we met elkaar mee en dragen elkaar - en de gemeente - in gebed. Dit proces zou je kunnen samenvatten in 'groeien in discipelschap'. Als we langere tijd niet samen mogen komen in grotere samenkomsten wordt de rol van kringen zo mogelijk nog groter.
3. We blijven het **materiaal E100**, op weg naar het doel gebruiken.
4. Hoe geven we vorm aan **training, coaching en leren in de gemeente**. Daarin gaat het over leren in en uit de Bijbel, toerusting van broeders en zusters in hun bediening, introduceren van nieuwe leden en vrienden en cursussen rond discipelschap en pastoraat.



5. Vanuit **samen beter bouwen** willen we impasse doorbreken rond continuïteit leiderschap (oudsten en taakveldleiders). Wie is beschikbaar, wie wil begeleiden en groeien naar verantwoordelijke taken in de gemeente?

Groeien en bloeien willen we, denken wij allemaal. Op eigen plek en in dienst van onze Heer. En tot zijn eer.



Sietze Ketelaar  
Taakveldleider

## 6. TAAKVELD JEUGDWERK & TAAKVELD JONGVOLWASSENEN

---

*In dit jaarplan worden de taakvelden Jeugdwerk en Jongvolwassenen samen beschreven vanwege de onderlinge verbondenheid, de ondersteuning door één supportteam en vanwege de overgangspunten. De inhoudelijke aandacht is voor beide taakvelden nogal verschillend. In dit jaarplan worden niet alle details daarvan uitgeschreven.*

De taakvelden Jeugdwerk en Jongvolwassenen zijn gericht op het onderwijzen van en het optrekken met de leeftijdscategorie 12-25+. Er staat 25+ omdat de bovengrens van deze groep niet hard is vastgelegd. Doel is om deze groep jonge mensen te begeleiden in hun leven met Jezus en om hen te helpen hun plek in onze of een andere gemeente te vinden.

Het komende jaar komt de focus te liggen op twee zaken. Enerzijds de verbinding met de andere taakvelden en anderzijds op het optrekken met de groep tieners en jongvolwassenen die meer aan de rand van de gemeente staan. Daarbij kan gedacht worden aan tieners die niet op club komen, jongvolwassenen die zich niet op activiteiten laten zien of anderszins. Primaire focus ligt niet op de jongere die de kerk vanwege ongelooft/onwil de rug toekeert maar op de (grotere) groep die zich niet gezien voelt of zich minder goed op zijn gemak voelt in sociale omgevingen.

De activiteiten waarmee we aan het bovenstaande willen bouwen, zijn:

- **Doorzetten activiteiten 2019/2020:** jaarclubs, brugzone, JAM-diensten, kampen (of een alternatief vanwege de corona crisis), lunches, Fireplace, jongvolwassenenkring, sporten (Marlies Winter).
- **Verbinden met de andere taakvelden.** Vanuit waarden visiedocument doordenken wat de essentie van jonge mensen in een gemeente is en hoe we als gevolg daarvan onze gemeente inrichten. Mogelijk is wellicht om tijdens de avonden met taakveldleiders te bespreken (afwisselend per taakveld) hoe een taakveld zichzelf ziet en de vraag stelt hoe anderen daarop kunnen/willen aanhaken. Qua vrijwilligers is daarbij de inzet om zo breed mogelijk gebruik te maken van gemeenteleden en de last bij de taakvelden laag te houden.
- **Verbinden met randkerkelijke jongeren en tieners.** In de afgelopen jaren heb ik mij erop toegelegd om een aantal jonge mensen met zekere regelmaat te spreken. Dit zijn jonge

mensen die ik persoonlijk ken of die ik heb ontmoet. Het zou goed zijn als er in onze gemeente een team van buddy's komt (NB: anders dan de 'normale' tienerleiding die buddy-activiteiten ontplooit) die in de combi tienermeisje/jonge vrouw – vrouwelijke buddy of het mannelijk alternatief ervan functioneert. Buddy's zijn mensen die met 'hun' tieners/jongvolwassenen contact houden. Tenminste 2 keer per jaar door face-to-face af te spreken en door andere middelen zoals kaartjes, appjes en belletjes. De doelstelling is primair om deze groep zich gezien te laten voelen. Of personen uit deze groep de beweging naar de gemeente (terug) maken is belangrijk maar evengoed secundair – druk zetten op die beweging werkt averechts.

#### Bijdrage aan visiedocument

- Krijtlijnen gemeente zijn: we voeren met elkaar het gesprek over de plaats van tieners en jongvolwassenen in de gemeente. Het taakveld is ervan overtuigd dat we meer integratie van de leeftijdsgroepen nodig hebben; dat is overigens een van de kernwaarden onder onze visie. In het kader hiervan is het belangrijk om het gesprek over LBHT te voeren met de tieners en jongvolwassenen. Cruciaal is het elkaar zien en proberen minder langs elkaar heen te leven.
- Ten aanzien van kadervorming:
  - Qua kader voor de tienerleiding stappen we dit seizoen (vorig seizoen mee gestart) af van de vrijwilligersvraag. Er dient een beweging (cultuur?) te komen waarbij gemeenteleden zich uit zichzelf of 'omdat het gewoon is' aanmelden voor werk in de gemeente.
  - Door verder te kiezen voor een breder pallet (van structureel tienerleider tot incidenteel organiseren van activiteiten) kan het aantrekkelijker zijn voor vrijwilligers om in te stappen. Als er geen of te weinig vrijwilligers zijn die zich melden, is de logische consequentie dat activiteiten niet (langer) worden georganiseerd/ondersteund.
  - Als het gaat om het doelgroepenwerk (hier jonge mensen) dient er meer aandacht te zijn voor geestelijke leiding. Veel aandacht gaat uit naar operationele werkzaamheden die voor het overgrote deel prima door de gemeente of vrijwilligers kunnen worden uitgevoerd. Aandacht is nodig voor pastoraat, toerusting (van leiders) en coaching/sparring.



Hans Ottens  
*Taakveldleider*

## 7. TAAKVELD KINDERWERK

---

Binnen het taakveld Kinderwerk willen we de kinderen vanaf hun geboorte tot het moment dat ze de basisschool verlaten een veilige plek bieden waar ze Jezus (beter) leren kennen, vriendschappen hebben met hun leeftijdsgenoten en een plek waar ze zichzelf mogen zijn. Om dit te realiseren hebben we een team van mensen die gepassioneerd zijn over Jezus en een hart voor kids.

In het seizoen 2020-2021 ligt de focus binnen het taakveld kinderwerk op:

- Het verstevigen van het fundament dat we in seizoen 2019-2020 hebben opgebouwd.
- Verstevigen van de cohesie tussen crèche, His Kids, His Friends en His Teenz.
- Zichtbaar blijven binnen de gemeente.
- Het versterken van het team met gepassioneerde kinderwerkers.
- Het opleiden van tieners/jong volwassenen die op dit moment assisteren binnen de kinderkerk tot kinderwerkers.
- Het geven van een EHBO cursus aan de medewerkers van de kinderkerk.

De activiteiten waarmee we o.a. aan het bovenstaande willen bouwen, zijn:

1. Meet & Greet: In het jaar zijn er twee of meer momenten waar de teams elkaar ontmoeten (als team), inhoudelijk bezig zijn en geïnspireerd worden. De frequentie is afhankelijk per team.
2. Startfeest en Slotfeest organiseren: Feest vieren combineren met God aanbidden en kinderen uitnodigen van buiten onze gemeente. De feesten hebben o.a. de volgende functies: brengen van een inhoudelijk boodschap, verbinden tussen de kinderen, kinderkerk is een plek waar je graag wil zijn, open zijn voor kinderen buiten de gemeente.
3. Kinderkerk bord in de hal actief gaan gebruiken: Een bord waar gedeeld wordt, waar de tekst van de maand centraal staat, waar informatie voor ouders en kinderen staat.
4. Inspirerend onderwijs: Dit jaar zijn er minimaal 2 mensen naar een inspiratiedag/cursus geweest. Daarnaast wordt er actief gebruik gemaakt van het boek aanstekelijk kinderwerk in jouw kerk.
5. Slot borrel kinderwerkers: Als blijk van waardering een slot borrel in juni 2021.
6. Versterken van de zondagse bijeenkomsten: We hebben in het seizoen 2019-2020 gewerkt aan het goed vorm geven van de zondagse bijeenkomsten. We willen deze verandering versterken en verbeteren waar nodig. Onderdelen als tekst van de maand gaan we nieuw leven inblazen.

### **Jezus maakt het verschil**

Het fundament van het kinderwerk bestaat uit verbinden, aanbidden en delen.

Verbinden: we willen bouwen aan de verbindingen tussen de kinderen, tussen de kinderwerkers, tussen de verschillende onderdelen, tussen ouders en kinderwerk.

Activiteit 1,2,3 en 5 hebben betrekking op verbinden.

Aanbidden: we willen als kinderwerk in ons doen en in onze boodschap Jezus zichtbaar laten zijn voor de kinderen. Activiteit 2,3,4 en 6 hebben betrekking op aanbidden.

Delen: we willen werken vanuit de kracht van de verschillende kinderwerkers. Wanneer mensen in hun kracht zijn kan je veel werk verzetten. We willen bij ons werken met de kinderen ook andere kinderen en mensen welkom heten binnen ons kinderwerk. Activiteit 2 heeft te maken met delen naar buiten toe; de andere activiteiten hebben allemaal te maken met delen binnen de gemeente.



Marja Tijman  
Taakveldleider

## 8. TAAKVELD MISSIE LOKAAL

---

Het taakveld Missie Lokaal wil de opdracht aan iedereen om Jezus' naam te verkondigen handen en voeten geven door de gemeente daarin te stimuleren. Het taakveld ondersteunt en initieert lokale initiatieven waarbij het aankomt op betrokkenheid van een uitvoering door de gemeente.

De focus voor het komende jaar ligt op drie zaken. Ten eerste op het ondersteunen van bestaande missionaire groepen (kringen met missionaire doelstelling, e.d.) en op het identificeren van groepen die missionair willen worden. Ten tweede op het ondersteunen van missionair/diaconale initiatieven zoals B4People, Alpha, Welkom, Youth for Christ, CJG, etc. Deze (financiële) ondersteuning is zowel structureel als niet-structureel (naar behoefte). Ten derde op het doordenken van missionaire presentie in de samenwerking met alle andere taakvelden.

We willen aan bovenstaande zaken werken via de volgende activiteiten:

- Contact opbouwen en onderhouden met (missionaire) kringen.
- Communiceren over plannen en uitvoering van missionaire kringen.
- Toerusting voor missionaire kringen.
- Ondersteuning (bekende en niet bekende) initiatieven van gemeenteleden.
- Samenwerken met missionair platform en Youth for Christ – uitwisseling ideeën/initiatieven en relaties opbouwen.

### **Jezus maakt het verschil**

Missie Lokaal is een klein taakveld. Dat past bij de benadering dat missie een taak van de gemeente is. In de samenwerking met initiatieven blijkt dat werkbaar: door effectieve ondersteuning op de punten die een initiatief zelf mist, blijkt veel mogelijk. Ondersteuning is financieel of inhoudelijk/technisch.

Onze lokale missie kan pas echt effect krijgen als de gemeente er integraal mee aan de slag gaat. Hoe richten we onze erediensten in, hoe vullen we diaconaat en pastoraat in aan de rand van onze gemeente, hoe gebruiken we ons kerkgebouw voor nieuwe ontmoetingen, hoe zijn we missionair onder/met senioren, enzovoorts. Uitgangspunt bij het doordenken met de taakvelden zijn de gezamenlijke waarden rondom onze visie 'Jezus maakt het verschil'.



Hans Ottens  
*Taakveldleider*

## 9. TAAKVELD MISSIE MONDIAAL

---

Missie Mondiaal stelt zich als doel om binnen onze gemeente de zendingsgedachte zoals verwoord in Mattheus 28:19,20 op een duidelijke en verantwoorde manier voor het voetlicht te brengen. Dit geldt niet alleen voor de volwassenen, maar ook voor de kinderen. Gezien de veranderende visie op zending in deze moderne tijd, waarbij het accent meer komt te liggen

op partnership met buitenlandse kerken c.q. organisaties, willen wij het bewustzijn van deze grote mogelijkheden dan ook steeds meer centraal gaan stellen in de toekomstige tijd!

Het afgelopen jaar is er een stap gezet in deze richting met goede contacten met de gemeenten in Van (Turkije), Mafraq (Jordanië) en de christelijke Jemenitische gemeenschap in Caïro (Egypte) en zijn er inmiddels mooie contacten opgebouwd. Het is ons voornemen om deze contacten verder te concretiseren door kennis te gaan maken met deze gemeenten en te onderzoeken waar wij elkaar kunnen versterken. Het is in dit verband jammer dat de jongerenreis naar Mafraq voor dit jaar, vanwege de coronaproblematiek is gecancelled en verschoven naar 2021.

Het komend seizoen willen wij diverse activiteiten ontplooiën om de zendingsgedachte binnen onze gemeente sterker onder de aandacht te brengen, omdat wij de indruk hebben dat het jachtige leven van de laatste decennia de visie op zending naar de achtergrond heeft geduwd. En natuurlijk laten wij de visie op uitzending van broeders en zusters niet los.

Wij willen aan het bovenstaande werken via de volgende activiteiten:

- Tijdens de komende zendingszondag zal de focus liggen op onze partnergemeente in VAN.
- Naast de jaarlijkse zendingszondag in november willen wij een extra zendingszondag in het voorjaar plannen.
- Op diverse manieren willen wij de aandacht voor onze eigen zendingen (global workers) meer centraal gaan stellen. Communicatie met de global workers is hierin een belangrijk aspect. Tevens willen wij de Bijbelkringen meer betrekken. Daarnaast zullen de contacten met de diverse TFC's (Thuis Front Comités) nauwer worden aangehaald.
- Er wordt gedacht om de Kairos cursus, in een lichtere uitvoering, opnieuw sterk onder de aandacht te brengen binnen de gemeente.
- De extra fotowand in de hal, die met name gericht is op onze global workers, zodanig in te richten dat het uitnodigt om hier echt kennis van te nemen.
- Het praatstoelmoment binnen onze samenkomsten ook gebruiken voor onze global workers, bijvoorbeeld via het thuisfrontcomité.
- 1 of 2 leden van ons taakveld gaan ter plaatse eens kijken bij onze partner-gemeente in Turkije. In Mafraq liggen ook hechte contacten en er staat inmiddels een verkenningsreis op de planning i.v.m. de jongerenreis (planning maart/april 2021) daar naar toe.



Henny Meijnen  
*Taakveldleider a.i.*

## 10. TAAKVELD PASTORAAT

---

Vanuit onze visie willen we oog hebben voor en omzien naar elkaar. Pastoraat is vanuit Gods liefde en bewogenheid met een ander optrekken. Soms wordt verdriet of moeite iemand teveel. Dan kan een beroep worden gedaan op pastorale zorg die gebaseerd is op de overtuiging dat ieder mens belangrijk is voor God en dat we elkaar moeten ondersteunen wanneer dat nodig is. Hierbij staan veiligheid, vertrouwelijkheid en integriteit centraal.

Het komende seizoen willen we voortborduren op de plannen die vorige jaar ingezet zijn op het gebied van relaties. Een speerpunt daarbij is aandacht voor nazorg. Ook hebben we het voornemen ons als pastoraal team te oriënteren op hoe we als gemeente een 'veilig thuis' kunnen zijn voor diverse doelgroepen. Uiteraard blijven we beschikbaar voor iedereen die de behoefte heeft om zijn of haar persoonlijke vragen, zorgen of worstelingen te delen.

De activiteiten waarmee we aan het bovenstaande willen bouwen, zijn:

- Pre-Marriage course, een cursus ter voorbereiding op het huwelijk, met thema's als communicatie, toewijding, conflicten oplossen, liefde levendig houden en gedeelde doelen en waarden
- A Day Together, een speciale dag waarin echtparen worden geholpen om te investeren in hun relatie om zo van goed naar beter te groeien
- Toerustingsbijeenkomsten voor het pastorale team op het gebied van relaties en seksualiteit
- Thema-avonden voor doelgroepen op het gebied van relaties en seksualiteit

### **Jezus maakt het verschil**

Als pastoraal team willen we ons richten op datgene wat God uit kan werken in de ander ongeacht de omstandigheid van het moment. We willen met mensen omgaan zoals Jezus dat doet - met innerlijke ontferming bewogen - en daarbij de nadruk leggen op de onderlinge band en dus ook op gezonde relaties.



Yvonne Middendorp  
*Taakveldleider*

## **11. DE RAAD**

---

Lichaam van Christus zijn betekent dat wij als Zijn leden geestelijk levende mensen zijn. Omdat de Heilige Geest in ons woont. Onderling met elkaar verbonden zoals leden aan één en hetzelfde lichaam. Wij leven en daarom bewegen wij ons, zowel gemeenschappelijk en individueel. Wij laten ons bewegen door de liefde van God tot ons en alle mensen. Samen willen wij het evangelie uitbreiden daar waar wij leven. Wij delen een gemeenschappelijk doel en een gedeelde overtuiging, maar daarbinnen bestaat variatie. Eenieder heeft zijn gaven en talenten. Wij worden bewogen door Gods liefde voor mensen dat ons aanzet tot daden waaruit beweging ontstaat, d.w.z. het heeft impact, een zegen in zich en draagt geestelijke vrucht.

Beweging betekent ook ontwikkeling, zoals een mens zich ontwikkelt van baby tot geestelijk volwassen mens. Deze ontwikkeling kent een aantal fases, zoals toekijken, deelnemen en verbinden. Willen wij verder geestelijk groeien dan is bewustwording nodig dat God meer vraagt dan dat. Dat vraagt om een verandering in je denken. Je houding wijzigt daardoor van een min of meer passieve houding in een actieve houding van dienen, uitdragen en delen. Pas als (verloste) mensen die tweede fase van geestelijke ontwikkeling gaan (onder)kennen, kan

Jezus verder werken aan de volmaking van die persoon door Zijn Geest. Dan maakt Jezus het verschil. Voor hem/haar en zijn/haar omgeving.

### Organisatie

Naarmate het aantal leden toeneemt van een lokale gemeente van God neemt de natuurlijke behoefte van organisatie toe. Onze gemeente bestaat inclusief kinderen uit zo'n kleine 800 personen. Onze organisatie is erop gericht ondersteunend te zijn aan het functioneren van de gemeente als levend organisme. Ons organiseren is een noodzakelijke behoefte. Met elkaar willen wij onze (geestelijke) kennis, vaardigheden (talenten en gaven) en kracht samenbundelen met wat wij aan middelen hebben en zo activiteiten aanwenden om te voorzien in de behoefte van Gods kinderen en de mensen om ons heen.

De raad weet zich verantwoordelijk naar God en de gemeente voor zijn taken. Samen met allen die zich inzetten om als gemeente De Verbinding een zout en licht te zijn, weet de raad zich gesteund in zijn taken. De raad is blij en dankbaar voor alle inzet die gedaan wordt door leden en vrienden. Samen kunnen wij het verschil maken.

De raad wil zich voor het seizoen 2020-2021 concreet bezig houden met de volgende zaken:

- **Wie hoort er bij?** Vrienden stemrecht geven; (vaste) bezoekers oproepen/stimuleren om zich aan te sluiten.
- **Voor wie zijn wij gemeente?** Willen we als gemeente een gezin of een grote familie zijn? Welke doelgroep 'bedienen' wij vooral? Hoe welkom zijn anderen, waaronder LHBT? Met wie vormen wij een 'inner circle' (Unie & ABC, gemeente Veendam e.o., internationale partnergemeenten)
- **Bouwen aan het kader van de gemeente en taakvelden.** Beroepen en inzegenen van een nieuwe voorganger; aanstellen nieuwe kerkelijk werker; doorbreken impasse rond continuïteit leiderschap (oudsten en taakveldleiders); versterken van taakgroepen; samenwerking Taakveldleiders - Raad
- **Versterken onderlinge betrokkenheid binnen de gemeente**

De raad van onze gemeente bestaat uit:



Ton Bisschop  
Secretaris



Sietze Ketelaar



Theo Ploeg  
Penningmeester



Hans Pruis  
Voorzitter



Arie Verduijn  
Voorganger

## 12. TAAKVELD SENIOREN

---

Dit taakveld biedt pastorale zorg, aandacht en begeleiding aan de 65-plussers die onze gemeente rijk is.



Voor het nieuwe seizoen is het onze wens door te gaan met wat we de afgelopen seizoenen hebben gedaan, te weten:

- senioren te zien zoals Jezus hen ziet, naar hun verhaal te luisteren, te helpen, te stimuleren en/of te corrigeren (attenderen op wat Gods woord aanreikt)
- hen bij te staan in ziekte, verdriet en rouw
- de onderlinge band te verstevigen
- het zichtbaar maken van de senioren in de gemeente, zodat er meer gebruik gemaakt gaat worden van de (geloofs)ervaring van senioren
- senioren zelf te stimuleren hun geloofservaring te delen en zich dienstbaar in te zetten

De activiteiten waarmee we (evt. in samenwerking met andere taakvelden) aan het bovenstaande willen bouwen, zijn:

1. vanuit onze persoonlijke situatie en als taakveldleden voor hen te bidden
2. huisbezoeken volgens schema (geestelijke ondersteuning, avondmaal, gezelligheids- en verjaardag/jubileum bezoek)
3. ontmoetingsmiddagen iedere eerste maandag van de maand met wisselende activiteit
4. kerstviering met diner
5. het taakveld zichtbaarder maken d.m.v. samenwerking met andere taakvelden:
  - Taakveld viering, geloofservaring delen van senioren via het podium tijdens de zondagse dienst
  - Taakveld Jongvolwassenen, gezamenlijke lunch na de dienst
  - Taakveld communicatie, opzetten nieuwsbrief o.i.d.
6. senioren stimuleren zich dienstbaar in te zetten

### **Jezus maakt het verschil**

In de persoonlijke contacten en bijeenkomsten met onze senioren is het ons verlangen dat wij de Here God, de enige en eeuwige God, onze Vader, centraal stellen. We willen ervoor zorgen dat de senioren gehoord worden en we willen bouwen aan relaties met elkaar.

Zo hopen wij een voorbeeld te zijn voor anderen in betrokkenheid op elkaar en het naar elkaar omzien; te delen in vreugde en verdriet.



Sonja Oldeman  
*Taakveldleider*

## **13. TAAKVELD VIERINGEN**

---

Taakveld vieringen geeft sturing en invulling aan de zondagse samenkomsten. Het spreekrooster, de invulling van de bijzondere diensten (startdienst, vespers in de Stille week, Hemelvaart dienst) en de invulling van “op de praatstoel” wordt door “taakgroep samenkomst” verzorgd. In deze taakgroep wordt tevens geëvalueerd en nagedacht over alles wat met de samenkomsten te maken heeft.

Het komende seizoen staan de speerpunten “krijtlijnen gemeente-zijn” en “krijtlijnen ethiek” op de agenda. Vanuit taakveld vieringen zullen we pogen hier in de samenkomsten inhoudelijk op in te haken.



De inzet van dienstleiders in geval van externe sprekers is in een vergevorderd stadium, maar door de coronacrisis nog niet uitgevoerd. In het komend seizoen hopen we dit concreet gestalte te gaan geven.

### **Jezus maakt het verschil**

Vanuit taakveld vieringen proberen we in onze samenkomsten een “gezinscultuur” en verbinding te creëren: We streven naar diensten waarin we ondanks (of juist dankzij!) verschillen in leeftijd, karakter en geloofsbeleving, ervaren dat we samen huisgezin van God zijn. Samen aanbidden we God en moedigen we elkaar aan om Jezus te volgen.



Machiel Siezenga  
*Taakveldleider*

## TOT SLOT

---

Als ik al deze ambitieuze plannen lees, dan bekruipt me het gevoel: *'als dat eens allemaal waar zou mogen worden, maar hebben we nog wel enige regie over deze plannen'*? Langdurige beperkingen vanwege het Corona-virus, gaan deze plannen zeker beïnvloeden. Met name van taakveldleiders en de raad wordt creativiteit verwacht om in te spelen op veranderingen die zich het komende seizoen gaan voordoen.

Van nature zijn wij bij het maken van plannen geneigd om de lijn vanuit het verleden naar de toekomst door te trekken. Maar ik denk dat het ijdele hoop is, dat we na een poosje weer op 'de oude voet' verder kunnen gaan. Dat zou echter ook wel eens positieve gevolgen kunnen hebben.

Dit is zeker een tijd waarin we niet (alleen) vanuit het recente verleden (dogma, vorm, traditie, gewoonte e.d.) naar de toekomst kunnen kijken. Misschien moeten we nu veel verder in de tijd teruggaan, namelijk naar de geboorte van de gemeente. De omstandigheden toen waren verre van ideaal en de toekomst nogal onzeker. Ik denk niet dat men toen werkgroepen aangesteld heeft om de kerk vorm te geven. We moeten die eerste gemeente ook echt niet idealiseren. Wel zouden we ons af moeten vragen waardoor de impact van een relatief kleine groep nieuwe gelovigen zo groot was.

Ik denk dat de verwondering over Jezus centraal heeft gestaan, hoe verward zij ook waren, door alles wat er om hen heen gebeurde. Met spanning wachtten zij op de vervulling van Jezus woorden, dat Hij de Heilige Geest zou sturen om hen kracht te geven. Jezus doet wat Hij belooft en zet Zijn volgelingen in vuur en vlam. Het diepe besef dat ieder mens een levensveranderende ontmoeting met Jezus nodig heeft, zette alles op z'n kop. Met passie getuige van Jezus zijn; dat maakte het verschil.

Vandaag aan de dag roepen velen dat we moeten 'omdenken'. Maar dat is niet zo eenvoudig met zoveel onzekerheid. En hoe nemen we de gemeente(vergadering) in dat proces mee? Als er iets duidelijk is, dan is het wel dat de toekomst onduidelijk is. Natuurlijk moeten we met elkaar bereid zijn om nieuwe wegen te vinden. Maar ik heb eerlijk gezegd niet zoveel vertrouwen in 'onze' processen van omdenken, tenzij...

Zou ook nu nog zoiets kunnen gebeuren als bij de geboorte van de gemeente? Zou nieuwe verwondering over Jezus en - door de Heilige Geest - passie om anderen over Hem te vertellen, de kern van ons 'omdenken' kunnen worden? Of dan al deze plannen werkelijkheid worden, vind ik niet zo interessant. Want dan gaat Jezus het verschil maken. In ons, in ~~ONZE~~ (sorry) *ZIJN* gemeente en in de wereld om ons heen.

Ik ben benieuwd in welke richting de wind van Gods Geest de gemeente in de nabije toekomst gaat sturen. Jij ook? Zullen we dan maar - net als in die periode tussen Pasen en Pinksteren -, met elkaar in gebed verwachtingsvol gaan uitzien?

Hans Pruis  
Oudste-voorzitter